

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΙΔΙΚΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (Π.Ο.Ε.Τ.Ε.Π.) - Α.Ε.Ι.

*Πανεπιστήμιο Πατρών - Τμήμα Μηχανολόγων & Αεροναυπηγών Μηχανικών – Εργαστήριο Τεχνολογίας & Αντοχής Υλικών -
Καρβέλης Στέφανος, Πρόεδρος, Τηλ. 2601969480, FAX 2610997204, Κιν. 6947170797, karvelis@upatras.gr
Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας, Τμήμα Μηχανικών Χωροταξίας, Λεγαντής Γιαννέλος, Γ. Γραμματέας, Κιν. 6946686972, legas@uth.gr*

Βόλος, 30 Ιούνη 2014

Αρ. πρωτ.: 95

Προς

Τον Πρύτανη του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, Καθηγητή κ. Σίμο Σιμόπουλο.

Τον Πρύτανη του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, Καθηγητή Κωσταντίνο Γάτσιο

Κοινοποίηση:

Α) Υπουργό παιδείας Και Θρησκευμάτων κ. Ανδρέα. Λοβέρδο.

Β) Σύνοδο πρυτάνεων και Προέδρων Διοικουσών Επιτροπών των Α.Ε.Ι.

Γ) Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης κ Λέανδρο Ρακιντζή.

Δ) Πρύτανη του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, Καθηγητή Κωσταντίνο Γάτσιο

Θέμα: Εντάξεις υπηρετούντων Διοικητικών Υπαλλήλων του Ε.Μ.Π. & Ο.Π.Α σε ακαδημαϊκές μονάδες των σχολών του Ιδρύματος στην κατηγορία Εδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π.).

Αξιότιμοι κύριοι πρυτάνεις,

Στο υπ' αριθμ. 1250 Φ.Ε.Κ. 16/5/2014 τεύχος δεύτερο και με το ΦΕΚ 1610 /16/6/2014 δημοσιεύθηκαν οι αποφάσεις ένταξης διοικητικών υπαλλήλων των Ε.Μ.Π. και Ο.Π.Α. , σε θέσεις Ε.Τ.Ε.Π.

Στην παραπάνω απόφαση, αναγράφονται οι διατάξεις νόμων, οι αποφάσεις οργάνων και επιτροπών, βάσει των οποίων πραγματοποιήθηκε η διαδικασία της ένταξης.

Επειδή κατά την άποψή μας η εν λόγω απόφαση ένταξης διοικητικών υπαλλήλων σε θέσεις Ε.Τ.Ε.Π. στερείται κάθε νομικής τεκμηρίωσης, και επειδή θίγει ανεπανόρθωτα το υφιστάμενο νομικό καθεστώς που διέπει τα μέλη μας, όπως θα αναλύσουμε παρακάτω, ζητάμε την άμεση ανάκλησή της.

Ειδικότερα:

Α) Στην παράγραφο 4 ζ του άρθρου 13 του Ν.2817/2000 υπήρχε η δυνατότητα ένταξης διοικητικών υπαλλήλων σε θέσεις Ε.Τ.Ε.Π. εφόσον συνέτρεχαν κατά τη δημοσίευση του Νόμου ορισμένες προϋποθέσεις. Το ίδιο άρθρο 13 του Ν.2817/2000 προέβλεπε και την ένταξη των υπηρετούντων κατά την δημοσίευση του Ν 2817/2000 μελών Ε.Δ.Τ.Π. σε θέσεις Ε.Ε.ΔΙ.Π. των Α.Ε.Ι.

Σύμφωνα όμως με την υπ' αριθμ. 267/2007 γνωμοδότηση του νομικού συμβουλίου του κράτους που έγινε δεκτή από τον υπουργό, η διαδικασία αυτή της ένταξης, κρίθηκε ότι έληξε τρεις μήνες μετά την έκδοση του με αριθ. πρωτ. Α/241 5 /6/2003 εγγράφου του τότε Ειδικού Γραμματέα Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης κ. Διονύση Κλάδη. Σημειώστε δε ότι με την αριθ πρωτ 236/2008 γνωμοδότηση του Ν.Σ.Κ. διατηρείται ακόμη και σήμερα η άσκηση του δικαιώματος της μετακίνησης των μελών Ε.Τ.Ε.Π. σε θέσεις Ε.Ε.ΔΙ.Π.

Εύλογα δημιουργούνται τα ερωτήματα:

Πώς είναι δυνατόν να εφαρμόζεται μία διάταξη, εν προκειμένω η παράγραφος 4ζ του άρθ 13 του Ν.2817/2000, που αφορά την διαδικασία ΕΝΤΑΞΗΣ Δ.Υ. σε θέσεις Ε.Τ.Ε.Π. την στιγμή που η ίδια διαδικασία με το ίδιο άρθρο και νόμο (αρθ 13 του Ν.2817/2000) κρίθηκε ότι είχε χρονικό περιορισμό εφαρμογής, σύμφωνα με την υπ. αρθ.267/2007 γνωμοδότηση του Ν.Σ.Κ.; Είναι δυνατόν να ισχύει για

τους διοικητικούς υπαλλήλους και να μην ισχύει για τα μέλη Ε.Τ.Ε.Π. πρώην Ε.Δ.Τ.Π.; Πώς είναι δυνατόν ένας νόμος να καταργείται για την μία κατηγορία προσωπικού (Ε.Δ.Τ.Π.) και να ισχύει για την άλλη (Δ.Υ.);

Β) Οι προϋποθέσεις ένταξης διοικητικών υπαλλήλων σε θέσεις Ε.Τ.Ε.Π. εάν ήταν σε ισχύ η παράγραφος 4 ζ του άρθρου 13 του Ν.2817/2000, θα ήταν οι παρακάτω:

1. Οι ενδιαφερόμενοι Δ.Υ. θα έπρεπε να υπηρετούσαν κατά την δημοσίευση του νόμου 2817/2000, δηλαδή πριν από τις 14/3/2000 και να ανήκαν σε μία από τις περιπτώσεις που αναφέρει ο παραπάνω νόμος.
2. Οι υπό ένταξη διοικητικοί υπάλληλοι θα έπρεπε να ανήκαν στο επιστημονικό προσωπικό.
3. Η τοποθέτηση των υπό ένταξη διοικητικών υπαλλήλων σε θέσεις της κατηγορίας Ε.Τ.Ε.Π. θα έπρεπε να γινόταν σε ακαδημαϊκές μονάδες του ιδρύματος.
4. Το έργο το οποίο επιτελούσαν πριν την ένταξή τους, θα έπρεπε να ήταν σχετικό με το προσφερόμενο έργο των μελών Ε.Τ.Ε.Π. δηλαδή, «Προσφορά εξειδικευμένου τεχνικού εργαστηριακού έργου, ή εκπαιδευτικού εργαστηριακού έργου».

Δυστυχώς, όλες παραπάνω προϋποθέσεις δεν έχουν τηρηθεί και τούτο διότι:

Από την έρευνα που έχουμε κάνει, δεν προκύπτει πως όλοι οι ενταχθέντες είχαν προσληφθεί πριν από τις 14/3/2000.

Διαβάζοντας την απόφαση παρατηρούμε ότι έχουν ενταχθεί και διοικητικοί υπάλληλοι ΔΕ κατηγορίας που σαφώς δεν ανήκουν στο επιστημονικό προσωπικό που προϋποθέτει ο συγκεκριμένος νόμος. Πέραν δε τούτου η εν λόγω κατηγορία προσωπικού (ΔΕ) έχει καταργηθεί με το άρθρο 29 του νόμου 4009/2011.

Παρατηρώντας την απόφαση ένταξης στο ΕΜΠ, ορισμένοι διοικητικοί υπάλληλοι εντάχθηκαν σε διοικητές μονάδες του ιδρύματος, όπως Πανεπιστημιακές Εκδόσεις, Γραμματεία Σχολής ΕΜΦΕ, Γραμματεία-Τεχνική Υποστήριξη, κ.τ.λ. και όχι σε ακαδημαϊκές μονάδες όπως είναι η σχολή, το τμήμα, ο τομέας, το εργαστήριο, η κλινική.

Επιπλέον το έργο των διοικητικών υπαλλήλων πριν την ένταξή τους, ήταν διαφορετικό από αυτό των μελών Ε.Τ.Ε.Π. Ειδικότερα για όσους ήταν Ι.Δ.Α.Χ. αυτοί προσλήφθηκαν διότι – όπως και οι ίδιοι με έγγραφες δηλώσεις που προσκόμισαν βεβαίωσαν - παρείχαν πάγιες και διαρκείς διοικητικές ανάγκες στα Α.Ε.Ι. και για τον λόγο αυτό έγιναν Ι.Δ.Α.Χ.

Γ) Ένα πρόσθετο ζήτημα που προκύπτει με την εφαρμογή της περ. ζ της παρ. 4 του άρθρου 13 του Ν.2817/2000 για την ένταξη Δ.Υ. σε θέσεις Ε.Τ.Ε.Π., είναι η ύπαρξη κενών οργανικών θέσεων Ε.Τ.Ε.Π. του Ν.2817/2000, δεδομένου ότι όλες έχουν ήδη μετατραπεί σε θέσεις Ε.Τ.Ε.Π. του άρθρου 29 του Ν.4009/2011. Αυτό τουλάχιστον αναφέρει η περ. 3 της παραγ. 3 του άρθρου 68 του Ν. 4235/2014. Πώς μπορεί να ενταχθεί κάποιος σε θέση που δεν υφίσταται;

Δ) Σε ότι αφορά την εφαρμογή της διάταξης του εδάφους 4 της παραγράφου 3 του άρθρου 68 του Ν.4235/2014 που αφορά την διαδικασία προκήρυξης για θέσεις Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π., Ε.Τ.ΕΠ. αυτή προϋποθέτει μεταξύ άλλων και «κοινή απόφαση των υπουργών Παιδείας και Θρησκευμάτων, Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως...». Από όσα αναγράφονται στην εν λόγω απόφαση δεν προκύπτει η ύπαρξη ανάλογου Φ.Ε.Κ. προκήρυξης των εν λόγω θέσεων.

Η Ομοσπονδία μας είναι σε θέση να γνωρίζει ότι ορισμένες ενέργειες έγιναν κάτω από την αυθαίρετη σύνδεση και πίεση που προέκυψε από την διαθεσιμότητα και τον κίνδυνο απολύσεων συναδέλφων Δ.Υ. Ωστόσο οι διαδικασίες αυτές πιστεύουμε ότι δεν εξασφαλίζουν ούτε τους συναδέλφους Δ.Υ. ούτε την ορθή λειτουργία των Πανεπιστημίων καθώς πέρα από τα νομικά ζητήματα που εγείρονται, τίθεται και ζήτημα για το κατά πόσο ωφελείται ένα Πανεπιστήμιο από την ένταξη μελών Δ.Υ. σε θέσεις ΕΤΕΠ χωρίς να παρέχουν εξειδικευμένο εργαστηριακό έργο για την αρτιότερη εκτέλεση του διδακτικού ερευνητικού και εφαρμοσμένου έργου.

Με την ευκαιρία αυτή θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε και για την ύπαρξη περί των 100 νέων συναδέλφων Ε.Τ.Ε.Π. των οποίων εκκρεμεί ο διορισμός εδώ και τουλάχιστον 3 χρόνια και για τους οποίους έχουν ολοκληρωθεί όλες οι νόμιμες διαδικασίες (προκηρύξεις, εκλογές κλπ).

Εξ άλλου ο πρόσφατος νόμος 4235/2014 από μόνος του δίνει τη δυνατότητα στα Ιδρύματα να καλύψουν τις θέσεις και τις ανάγκες τους με πιο διαφανείς και ασφαλείς για όλους κατά τη γνώμη μας διαδικασίες.

Η Ομοσπονδία μας σαφώς και επιθυμεί την ένταξη νέων συναδέλφων στον κλάδο εφόσον όμως τηρούνται όλες οι νόμιμες διαδικασίες. Ειδικά για τις συγκεκριμένες εντάξεις σε όλα τα Πανεπιστήμια το Δ.Σ. μας της 6/12/2013 είχε αποφασίσει να γίνουν ανοιχτές προκηρύξεις με μοριοδότηση της προϋπηρεσίας όλων των συναδέλφων Δ.Υ. που επιθυμούν να ενταχθούν στον κλάδο μας.

Κύριοι Πρύτανες,

Σύμφωνα με τα παραπάνω, νομίζουμε ότι αβίαστα καταλήγουμε στο συμπέρασμα, πως η διαδικασία που ακολουθήθηκε προκειμένου να ενταχθούν διοικητικοί υπάλληλοι του Ε.Μ.Π. & ΟΠΑ σε θέσεις της κατηγορίας του Ε.Τ.Ε.Π. δεν είναι σύννομη, και για τον λόγο αυτό ζητάμε την ανάκληση της υπ. αριθ. 10294 απόφασή σας που δημοσιεύθηκε στο Φ.Ε.Κ. 1250/16/5/2014, ΦΕΚ 1610 /16/6/2014 .

Για το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΚΑΡΒΕΛΗΣ

Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΛΕΓΑΝΤΗΣ ΓΙΑΝΝΕΛΟΣ