

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (Ε.Τ.Ε.Π) ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ

Ηράκλειο 11/7/2011

Αριθμ. Πρωτ 203

Προς: ΠΟΕΤΕΠ

Αγαπητοί συνάδελφοι ,

Ο Σύλλογος Ε.Τ.Ε.Π. του Πανεπιστημίου Κρήτης, μετά τη δημοσιοποίηση του σχεδίου νόμου από το Υ.Π.Δ.Β.Μ., εκφράζει τη βαθεία του ανησυχία και απογοήτευση για τις επικείμενες μεταρρυθμίσεις στο χώρο της ανώτατης εκπαίδευσης, καθώς καταργείται κάθε έννοια συλλογικότητας και συμμετοχικότητας. Ο Σύλλογός μας κρίνει ότι οι παθογένειες του πανεπιστημίου στη χώρα μας, αλλά και της δημόσιας διοίκησης, είναι ενδογενείς και δεν θα διορθωθούν με αλλαγές που ενισχύουν το συγκεντρωτισμό και την άστοχη εντατικοποίηση.

Παρακαλούμε λάβετε υπόψιν τις παρατηρήσεις μας όπως καταγράφηκαν στη συνεδρίαση του Δ.Σ της 7-7-2011 κατ'εξουσιοδότηση της Γ.Σ. του Συλλόγου.:

Η αντιγραφή και συρραφή αποσπασματικών ρυθμίσεων από ποικίλα διεθνή εκπαιδευτικά συστήματα χωρίς προσαρμογή στην ελληνική πραγματικότητα, είναι προφανές ότι δεν μπορεί να υποκαταστήσει – εν μια νυκτί- μια 25ετή εμπειρία και ένα ογκώδες νομοθετικό έργο που συνιστά αυτή τη στιγμή το θεσμικό πλαίσιο για το ελληνικό πανεπιστήμιο.

Διαπιστώνουμε ότι με το νομοσχέδιο για τα Α.Ε.Ι.:

- Εκχωρούνται αποφασιστικές αρμοδιότητες σε ένα αδιευκρίνιστης ταυτότητας ολιγαρχικό και συγκεντρωτικό όργανο, το Συμβούλιο Διοίκησης, με απρόβλεπτες εξελίξεις για τη φυσιογνωμία του ελληνικού Πανεπιστημίου.
Η ευθύνη της διαχείρισης του πανεπιστημίου μετατίθεται σε μειοψηφικές δομές και ανεξέλεγκτους μηχανισμούς εξουσίας κάτω από το πρόσχημα της κοινωνικής λογοδοσίας.
- Ακυρώνεται η ισότιμη συμμετοχή φορέων (της ακαδημαϊκής κοινότητας φοιτητών και εργαζομένων) στα συλλογικά όργανα. Είναι η πρώτη φορά που νομοθέτημα για τα Α.Ε.Ι απαξιώνει τις εργασιακές σχέσεις και θέτει

θεμελιώδεις αρχές και ουσιώδη εργασιακά δικαιώματα υπό διαπραγμάτευση.

- Μετακυλιέται στην ελληνική κοινωνία και σε ιδιωτικούς φορείς η συνταγματικά κατοχυρωμένη υποχρέωση του για κράτους για χρηματοδότηση.
- Καταστρατηγείται η συνταγματική επιταγή της δωρεάν παιδείας.

Ειδικότερα όσον αφορά τον κλάδο μας:

- Εντύπωση προκαλεί η απροθυμία του Υ.Π.Δ.Β.Μ. να περιγράψει το εργασιακό πλαίσιο που διέπει τις «λοιπές -πλην του Δ.Ε.Π. - κατηγορίες προσωπικού» τη στιγμή που για εξωπανεπιστημιακά όργανα (π.χ Α.ΔΙ.Π.) αφιερώνει το 1/3 περίπου της ύλης του νομοσχεδίου. Είναι αδιανόητο το εργασιακό καθεστώς σημαντικών κατηγοριών προσωπικού συμπεριλαμβανομένου και του κλάδου Ε.Τ.Ε.Π., να γίνεται αντικείμενο διαπραγμάτευσης και να διαφοροποιείται σε κάθε Οργανισμό και Ίδρυμα.
- Θεωρούμε ανεξήγητη τη μη σαφή αναφορά του εργαστηριακού χαρακτήρα του κλάδου μας, τη στιγμή που αποτελεί βασικό στοιχείο του επιτελούμενου έργου του Ε.Τ.Ε.Π. έως σήμερα. Φαίνεται να αγνοείται η θεμελιώδης υφιστάμενη σύνδεση του προσωπικού Ε.Τ.Ε.Π. με τις ακαδημαϊκές μονάδες στις οποίες ένας μεγάλος αριθμός μελών έχει προσληφθεί και υπηρετεί : τα εργαστήρια των ακ. Τμημάτων.
- Το πλαίσιο που διέπει τις προκηρύξεις θέσεων οφείλει να αποσαφηνιστεί και να είναι ενιαίο για κάθε κλάδο προσωπικού στο Ελληνικό Πανεπιστήμιο. Για την αποφυγή οποιονδήποτε παρερμηνειών και στρεβλώσεων, θα πρέπει να ορίζεται σαφώς στο νόμο οι μονάδες στις οποίες οι θέσεις θα πρέπει να προκηρύσσονται (κλινικές, Μουσεία , εργαστήρια κλπ)
- Για μια ακόμη φορά παραπέμπεται στις καλές ενδες η έκδοση των Π.Δ. για τη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη των μελών Ε.Τ.Π. καθώς και θέματα μονιμοποίησης και χορήγησης εκπαιδευτικών αδειών.

Τέλος, συντασσόμαστε με τις αποφάσεις της 67^{ης} Συνόδου Πρυτάνεων της ... και ζητάμε από το Υ.Π.Δ.Β.Μ. να προβεί σε ουσιαστική διαβούλευση με τους φορείς εργαζομένων και να ανακαλέσει τις διατάξεις που καταστρατηγούν το δημόσιο και αυτοδιοικούμενο χαρακτήρα του ελληνικού πανεπιστημίου.

Με αγωνιστικούς χαρετισμούς

Για το Δ.Σ

Ο Πρόεδρος

η Γραμματέας

Α. Μαριδάκης

Μ. Τσαγκαράκη