

Κυρία Μυλωνάκου,

Σε συνέχεια της σημερινής τηλεφωνικής μας επικοινωνίας, διατυπώνω και εγγράφως τα ερωτήματα που σας έθεσα κατά τη συνομιλία μας και τα οποία αφορούν την με αριθμό πρωτοκόλλου 126603/Ζ2/29-07-2016 Εγκύκλιο του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων «Οδηγίες σχετικά με την υλοποίηση και την εφαρμογή των περιεχομένων στο άρθρο 27 και στο άρθρο 64 του νόμου 4386/2016 (ΦΕΚ Α' 83) «Ρυθμίσεις για την έρευνα και άλλες διατάξεις» που αφορούν στις κατηγορίες προσωπικού Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π. και Ε.Τ.Ε.Π.»:

(1) Άρθρο 27, παράγραφος 4

Η Εγκύκλιος αναφέρει:

«Τέλος, από τις 11-2-2014 έως και την 10-5-2016 (ημερομηνία που προηγείται της δημοσίευσης του ν. 4386/2016 την 11-5-2016) τα μέλη Ε.Ε.Π. και Ε.ΔΙ.Π. των Πανεπιστημίων συνεχίζουν να εξελισσονται βαθμολογικά και μισθολογικά σύμφωνα με το π.δ. 118/2002, χωρίς να απαιτείται διαδικασία κρίσης στις περιπτώσεις εξέλιξης σε ανώτερη βαθμίδα κατά το ίδιο χρονικό διάστημα και να λαμβάνουν τις αποδοχές και τα επιδόματα που αναλογούν στο διάστημα αυτό, συνυπολογισμένης και τυχόν αναδρομικότητας, ενώ τα μέλη Ε.Τ.Ε.Π. των Πανεπιστημίων συνεχίζουν να εξελισσονται βαθμολογικά σύμφωνα με το π.δ. 117/2002, χωρίς να απαιτείται επίσης διαδικασία κρίσης στις περιπτώσεις εξέλιξης σε ανώτερη βαθμίδα για το ίδιο χρονικό διάστημα».

Η περιγραφόμενη στην παρούσα διάταξη της παρ. 4 διαδικασία προηγείται της διαδικασίας που περιγράφεται στην παρ. 3 και κατά συνέπεια τα Ιδρύματα οφείλουν πρώτα να προβούν στις εξελίξεις των μελών και ακολούθως στην αναγνώριση της διάρκειας της εισαγωγικής θητείας ως τριετούς και σε τυχόν αναγνώριση του συνολικού χρόνου υπηρεσίας του προσωπικού στο δημόσιο (σε φορείς της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4354/2015)».

Ερώτημα:

Με ποια διαδικασία θα πρέπει να εφαρμοστεί, για τα μεν μέλη Ε.Ε.Π. και Ε.ΔΙ.Π. η πρόβλεψη για βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη, για τα δε μέλη Ε.Τ.Ε.Π. η πρόβλεψη για βαθμολογική εξέλιξη, κατά το διάστημα από 11-2-2014 (ημερομηνία κατά την οποία σταμάτησε η αποστολή από το Ίδρυμά μας προς το Υπουργείο των φακέλων εξελίξεων των μελών Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π., Ε.Τ.Ε.Π., βάσει του με αρ. πρωτ. 76439/Β2/16-05-2014 εγγράφου του Υπουργείου Παιδείας) μέχρι την 10^η-5-2016;

Καθώς δεν απαιτείται διαδικασία κρίσης, ποιες είναι οι συγκεκριμένες διοικητικές ενέργειες στις οποίες θα πρέπει να προβεί το Ίδρυμά μας, ώστε να αποτυπωθούν οι εξελίξεις των μελών Ε.Ε.Π./Ε.ΔΙ.Π./Ε.Τ.Ε.Π. κατά το εν λόγω διάστημα, και, ως εκ τούτου, στη συνέχεια να προχωρήσει στην εφαρμογή των προβλεπομένων στην παράγραφο 3 του άρθρου 27 (έτσι όπως αυτά εξειδικεύονται περαιτέρω στο αντίστοιχο χωρίο της Εγκυκλίου);

(2) Άρθρο 27, παράγραφος 5

Η Εγκύκλιος αναφέρει:

«Με τη διάταξη της παρ. 5 οι θέσεις των μελών της κατηγορίας Ε.Τ.Ε.Π., των μόνιμων διοικητικών υπαλλήλων και των υπαλλήλων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) που υπηρετούν στα Α.Ε.Ι. **μετατρέπονται αυτοδίκαια σε αντίστοιχες θέσεις Ε.ΔΙ.Π.** του άρθρου 29 του ν. 4009/2011. Το προσωπικό αυτό **εντάσσεται σε οργανικές θέσεις Ε.ΔΙ.Π. κενές ή συνιστώμενες κατά την ένταξη**, εφόσον δεν υφίστανται κενές οργανικές θέσεις (όπως προηγουμένως) με αντίστοιχη κατάργηση της θέσης που κατείχε ως Ε.Τ.Ε.Π. ή μόνιμου διοικητικού υπαλλήλου ή υπαλλήλου ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου εφόσον η θέση αυτή ήταν οργανική. Σύμφωνα με τα παραπάνω απαιτείται νέα τροποποιητική Πράξη του Πρύτανη που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως».

Ερωτήματα:

(α) Όσον αφορά τα αναφερόμενα στην παράγραφο 5 του άρθρου 27 μέλη προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π., μόνιμοι διοικητικοί υπάλληλοι και υπάλληλοι ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου-Ι.Δ.Α.Χ.), σύμφωνα με τον Νόμο θα γίνει αυτοδίκαιη μετατροπή των θέσεών τους σε αντίστοιχες θέσεις Ε.ΔΙ.Π. ή θα γίνει ένταξή τους σε κενές οργανικές (ή συνιστώμενες κατά την ένταξη) θέσεις Ε.ΔΙ.Π.;

Με άλλα λόγια, ένα μέλος Ε.Τ.Ε.Π., λ.χ., που είχε οργανική θέση, με την ένταξή του στην κατηγορία Ε.ΔΙ.Π. θα μετατρέψει την οργανική θέση που κατείχε σε αντίστοιχη οργανική θέση Ε.ΔΙ.Π. **ή** θα καταλάβει κενή οργανική θέση Ε.ΔΙ.Π.;

(β) Στην περίπτωση κατά την οποία, κατόπιν των διευκρινίσεων που θα μας δοθούν εκ μέρους του Υπουργείου, γίνει αυτοδίκαιη μετατροπή των θέσεων των μελών σε αντίστοιχες θέσεις Ε.ΔΙ.Π. (και, επομένως, δεν καταλάβουν κενές οργανικές), εξακολουθεί να απαιτείται η έκδοση τροποποιητικής διαπιστωτικής πράξης ως προς την ένταξή τους, δεδομένου ότι το Ίδρυμά μας έχει ήδη προβεί, από το 2014, σε σχετικές διαπιστωτικές πράξεις (οι οποίες δημοσιεύθηκαν στο ΦΕΚ 1989/22-07-2014, τ. Β') κατά τις οποίες τα παραπάνω μέλη εντάχθηκαν, ονομαστικά, σε θέσεις Ε.ΔΙ.Π. με αυτοδίκαιη μετατροπή των θέσεων που κατείχαν;

(3) Άρθρο 27, παράγραφος 12δ

Η Εγκύκλιος αναφέρει:

«Με τη διάταξη της περ. δ της ίδιας παραγράφου ορίζεται ότι τα υπηρετούντα μέλη της κατηγορίας του Ε.Τ.Ε.Π. των Πανεπιστημίων και τα υπηρετούντα μέλη της κατηγορίας του Ε.ΔΙ.Π. των Πανεπιστημίων τα οποία εντάχθηκαν στην κατηγορία Ε.ΔΙ.Π. από την κατηγορία Ε.Τ.Ε.Π., εξελίσσονται μισθολογικά σύμφωνα με τις διατάξεις του Α' μέρους του ν.

3205/2003 από 1-11-2011 έως και 31-12-2015, υπολογισμένων όλων των μισθολογικών κλιμακίων που δικαιούνται χωρίς να αναζητούνται μισθολογικές διαφορές».

Ερώτημα:

Το Ίδρυμά μας θα πρέπει να προβεί, αναδρομικά, στη χορήγηση στα υπηρετούντα στις 31-12-2015 μέλη Ε.Τ.Ε.Π. και Ε.ΔΙ.Π. του Πανεπιστημίου, τα οποία υπηρετούσαν την 1-11-2011 ως Ε.Τ.Ε.Π., μισθολογικών κλιμακίων που δικαιούνταν κατά το διάστημα 1-11-2011 έως και 31-12-2015, σύμφωνα με τις διατάξεις του Α' μέρους του ν. 3205/2003;